

ВАЖНО !!!

Във връзка с удължаването на извънредното положение и нарастващия брой семейства в извънредно положение задоволяване на своите здравни, комунално-битови и други жизненоважни потребности, еднократна помощ за отпуск на родителите, които нямат възможност да работят от вкъщи по време на извънредното положение, следното:

В подкрепа на работещите майки и бащи, които гледат децата си до 12-годишна възраст, които не могат да получат други средства, могат да кандидатстват за отпускане на еднократна помощ по чл. 109а, ал. 1, т. 1, ЗЗП за социално подпомагане (ППЗСП) в максимален размер 375 лева, в рамките на бюджета на АЗСП за 2020 година.

Семействата могат да кандидатстват ако отговарят на следните условия:

- Към момента на заявяване на помощта двамата или единият от родителите, или единият от родителите, или само родителите, нямат право на платен отпуск или то вече е реализирано, и ползват неплатен отпуск или не могат да работят поради извънредно положение, невъзможност за осигуряване от работодателя извършване на дистанционна работа или поради извънредно положение на започване на отпуска.

Наличието на това обстоятелство се доказва от кандидатите за отпускане на еднократна помощ по чл. 109а, ал. 1, т. 1, ЗЗП по електронен път на официалната електронна поща на съответната дирекция „Социално подпомагане“ на служебна бележка от работодателя или чрез изпращането ѝ от работодателя на електронен път на официалната електронна поща на съответната дирекция „Социално подпомагане“.

- Не са получавали социални помощи по Закона за социално подпомагане (ЗСП) от началото на извънредното положение.
- Нямат други доходи, реализирани по договор за услуга, договор за наем, рента, алименти и др.

Това обстоятелство се декларира от кандидатите, като в случаите на осигуряване на еднократна помощ по чл. 109а, ал. 1, т. 1, ЗЗП проверка.

- Двамата или единият от родителите, отглеждаш само дете, не са включени в схемата за изплащане на еднократна помощ по чл. 55 на МС от 30.03.2020 г. за определяне на условията и реда за заплащане на еднократна помощ за запазване на заетостта на работниците и служителите при извънредното положение (с решение на събрание от 13.03.2020 година).

За това обстоятелство информацията ще бъде получена служебно.

- Двамата родители или родителят, отглеждащ сам дете, са осигурени по реда на НЗЗС за последните 6 месеца.
За това обстоятелство информацията ще бъде получена служебно.
 - Единият от родителите е в неплатен отпуск, а другият родител не получава обезщетение
 - безработица,
 - временна нетрудоспособност или пенсия(с изключение на социалната пенсия за инвалидност)
 - за ползване на отпуск за отглеждане на дете до 2 години.
 - Имат месечен доход на член от семейството за месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението, не надвишаващ 610 лева(минималната работна заплата за 2020 година).
 - Наличието на това обстоятелство се доказва от кандидатите за отпускане на еднократна помощ по електронен път на официалната електронна поща на съответната дирекция „Социално подпомагане“ на служебна бележка от работодателя или чрез изпращането ѝ от работодателя на семейство по електронен път на официалната електронна поща на съответната дирекция.
- Помощта може да бъде отпусната ако детето/децата от семейството са посещавали детско училище преди 13.03.2020 година.
- При така посочени характеристики, еднократната помощ по чл. 16 от ППЗСП може да бъде предоставена на приемни семейства и семейства на близки и роднини, при които е настанено детето/детето, които няма/т право на платен отпуск или то вече е реализирано, и ползват неплатен отпуск дни поради невъзможност за осигуряване от работодателя извършване на дистанционна работа. Началната дата на започване на отпуска и отговарят на останалите критерии за достъп до електронни административни услуги, като и през Системата за сигурност на данни.
- Заявяването за отпускане на еднократната помощ по чл. 16 от ППЗСП вече може да се подава за достъп до електронни административни услуги, като и през Системата за сигурност на данни, при условие че е необходимо поставянето на квалифициран електронен подпис(КЕП) от кандидатстващия.